

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

سری سوال: یک ۱

عنوان درس: حقوق کار

www.PnuNews.com

www.PnuNews.Net

رشته تحصیلی/کد درس: الهیات و معارف اسلامی - فقه و مبانی حقوق اسلامی (چندبخشی) ۱۲۲۰۲۳۶

۱- معیار و شاخص برای روابط کار چیست؟

۰۱. انقلاب صنعتی
۰۲. رخ داد انقلاب صنعتی
۰۳. روابط کارگری
۰۴. انقلاب مردمی

۲- آنچه باعث سقوط رژیم اصناف شد چه چیزی بود؟

۰۱. تحولات اجتماعی
۰۲. تحولات اقتصادی
۰۳. تبعیض
۰۴. قدرت اصناف

۳- چه چیزی در فرانسه پایه گذار آزادی اقتصادی گردید؟

۰۱. آزادی فردی
۰۲. اتحاد شغلی
۰۳. اعتصاب برای کسب امتیاز
۰۴. فردگرایی

۴- چه مکتبی بر پایه مالکیت فردی بنیان گذاری گردید؟

۰۱. کمونیسم
۰۲. سرمایه داری
۰۳. منافع شخصی
۰۴. دیدگاه اسلام

۵- فقها و حقوق دانان اسلامی اجاره اشخاص را در کدام دسته بندی حقوقی قرار می دهند؟

۰۱. عقد جعاله
۰۲. عقد تملیکی
۰۳. عقد مضاربه
۰۴. اعمال حقوقی

۶- منظور از قوه قهری عمومی در تعریف حقوق کار چیست؟

۰۱. حکومت یا دولت
۰۲. قوانین امری
۰۳. مقررات حاکم بر کارگر و کارفرما
۰۴. روابط حقوقی

۷- برای تأمین اجرای مقررات کار و حمایت از کارگران چه چیزی نقش مؤثری دارد؟

۰۱. ضمانت اجرائی و آگاهی کارگران
۰۲. آگاهی کارگران و نظارت مقامهای عمومی کشور
۰۳. ضمانت اجرائی و آگاهی کارگران و نظارت مقامهای عمومی کشور
۰۴. ضمانت اجرائی و نظارت مقامهای عمومی کشور

۸- منظور از جوان بودن حقوق کار چیست؟

۰۱. دارای فرضیه های محض است
۰۲. دارای پیمانهای مجمعی کار است
۰۳. موضوعاتش دست نخورده است
۰۴. متشکل بر توصیه نامه های سازمانی است

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

سری سوال: ۱ یک

عنوان درس: حقوق کار

www.PnuNews.com

www.PnuNews.Net

رشته تحصیلی/کد درس: الهیات و معارف اسلامی - فقه و مبانی حقوق اسلامی (چندبخشی) ۱۲۲۰۲۳۶

۹- چه چیزی در منابع حقوقی از جایگاه بالایی برخوردار است؟

۱. منابع شرعی ۲. سند حقوقی - سیاسی ۳. قانون اساسی ۴. منابع خارجی

۱۰- کدامیک از موارد زیر جزء منابع داخلی حقوق می باشد؟

۱. مقاوله نامه ۲. توصیه نامه ۳. قانون اساسی ۴. منابع بین المللی

۱۱- پیمان کتبی که به منظور تعیین شرایط کار که بین کارگر و کارفرما یا نماینده قانونی آنها منعقد می گردد چه نام دارد؟

۱. دکترین یا نظرات علمای حقوق ۲. پیمانهای دسته جمعی ۳. مصوبات قوه مجریه ۴. ضوابط و مقررات کارگاه ها

۱۲- کدامیک از موارد زیر جزء انواع قرارداد کار است؟

۱. مطالبه دیون ۲. توافق کاربردی ۳. رویه قضایی ۴. کار معین

۱۳- در اختلاف ناشی از قرارداد کار، کارگر به کدام مرجع مراجعه می کند؟

۱. دادگاه های دادگستری ۲. دیوان عالی کشور ۳. هیأت تشخیص و هیأت حل اختلاف ۴. دادگاه های محل اختلاف

۱۴- برای تشخیص موارد اشتباه شدن، در قرارداد به چه چیزی می توان توسل چیست؟

۱. ملاک اصلی قرارداد کار ۲. قرارداد شرکت ۳. کار و سرمایه از طرف کارفرما و کارگر ۴. هدف معین برای به دست آوردن سود احتمالی

۱۵- با توجه به ماده ۲۰۶ قانون مدنی اگر کارگری به سبب فقر و امرار معاش خود و خانواده اش مجبور به انعقاد قرارداد کار با مزد کم شود آن قرارداد چه حکمی دارد؟

۱. مکره محسوب می شود و آن معامله معتبر نخواهد بود

۲. مکره محسوب نمی شود و آن معامله اضطراری معتبر خواهد بود

۳. مکره نیست و معامله معتبر نخواهد بود

۴. مکره است ولی معامله معتبر خواهد بود

۱۶- حالي را که در آن عقد، وجود حقوقی پیدا نمی کند چه می گویند؟

۱. عدم نفوذ ۲. قابلیت فسخ ۳. بطلان ۴. خيار فسخ

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

سری سوال: ۱ یک

عنوان درس: حقوق کار

www.PnuNews.com

www.PnuNews.Net

رشته تحصیلی/کد درس: الهیات و معارف اسلامی - فقه و مبانی حقوق اسلامی (چندبخشی) ۱۲۲۰۲۳۶

۱۷- مدت دوره آزمایشی در قرارداد کار برای کارگران ساده و نیمه ماهر چه مدت است؟

۱. سه ماه ۲. ۱۵ روز ۳. یک ماه و نیم ۴. یک ماه

۱۸- چنانچه افرادی با سن کمتر از ۱۵ سال در کارگاه ها اشتغال یابند در صورتی که کارفرما از پرداخت مزد و مزایای آنها خودداری کند چه مرجعی صلاحیت رسیدگی به این اختلاف را دارد؟

۱. مراجع حل اختلاف قانون کار ۲. دادگاه های دادگستری
۳. دادگاه محل اختلاف ۴. دیوان عالی کشور

۱۹- چه مرجعی می تواند علت تعطیل کارگاه را "قوه قهریه یا حوادث غیرقابل پیش بینی" تشخیص دهند؟

۱. ادارات کار و امور اجتماعی ۲. خودکارگاه مذکور
۳. وزارت کار و امور اجتماعی ۴. وزارت دادگستری

۲۰- ترک "عملی که به موجب قرارداد یا متعارف برای حفظ مال غیر لازم است" چه نام دارد؟

۱. تقصیر ۲. قصور ۳. تعدی ۴. تفریط

۲۱- در کدامیک از موارد زیر به کارگر علاوه بر حق سنوات عیدی و بن کارگری تعلق می گیرد؟

۱. اخراج موجه ۲. اخراج غیرموجه
۳. استعفای کارگر ۴. ترک کار توسط کارگر

۲۲- در چه صورتی قرارداد کار خاتمه می یابد و انجام کار کارگر به دیگری منتقل نمی شود؟

۱. بازنشستگی کارگر ۲. فوت کارگر ۳. فسخ قرارداد ۴. از کارافتادگی کارگر

۲۳- قانون تعدیل نیروی انسانی شامل چه کسانی نمی شود؟

۱. کارگران مشمول قانون کار ۲. دستگاه های دولتی
۳. کارمندان رسمی واجد پست سازمانی ۴. کارمندان پیمانی واجد پست سازمانی

۲۴- مطابق قانون کار کارگر باید چه مدت به منظور انجام کار در اختیار کارفرما باشد؟

۱. ۸ ساعت در شبانه روز یا ۲۵ ساعت در هفته ۲. ۳۲ ساعت در هفته
۳. ۲۸ ساعت در هفته ۴. ۸ ساعت در شبانه روز و ۴۴ ساعت در هفته

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

سری سوال: ۱ یک

عنوان درس: حقوق کار

www.PnuNews.com

www.PnuNews.Net

رشته تحصیلی/کد درس: الهیات و معارف اسلامی - فقه و مبانی حقوق اسلامی (چندبخشی) ۱۲۲۰۲۳۶

۲۵- قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران با الهام از چه چیزی جمعه را به عنوان تعطیل هفتگی اعلام نموده است؟

۱. به آیات قرآنی ۲. روایات متواتر ۳. آموزه های شرعی ۴. دلایل مذهبی

۲۶- کارگران در چه مواردی حق برخورداری از سه روز مرخصی با استفاده از حقوق را دارند؟

۱. زایمان دوقلو و سه قلو ۲. ازدواج دائم و فوت همسر ۳. برای زایمان ۴. برای شیردهی و زایمان

۲۷- حقوق ایام مرخصی زایمان طبق مقررات قانون تأمین اجتماعی با چه سازمانی است؟

۱. کارفرما ۲. وزارت کار ۳. سازمانی که در آن کار می کرده ۴. سازمان تأمین اجتماعی

۲۸- چنانچه مزد بر اساس محصول تولید شده و یا میزان انجام کار در زمان معین باشد، چه نامیده می شود؟

۱. کارمزد ساعتی ۲. کارمزد ۳. مزد ساعتی ۴. حق السعی

۲۹- کسوه به چه معناست؟

۱. افراد واجب النفقه است ۲. ورشکسته است ۳. اولاد و زوجه است ۴. به معنی لباس است

۳۰- مهم ترین تعهد کارگر طبق قرارداد تنظیم شده چیست؟

۱. قائم به شخص بودن کار کارگر ۲. تبعیت از کارفرما است ۳. انجام وظیفه و خدمت است ۴. حفظ اسرار کارفرما